

# Programový rámec žádosti o podporu integrované strategie

## Základní údaje

**Program:** OPZ+  
**Typ Isg:** Komunitně vedený místní rozvoj  
**Název ISg:** Z lázní do lesů a hor, to je náš krásný region III  
**Číslo strategie:** CLLD\_103\_M  
**Číslo programového rámce:** CLLD\_103\_M\_03\_01  
**Žadatel:** MAS Šumperský venkov, z. s.  
**IČ:** 27025675

## Osoby subjektu

**Titul před jménem:** Ing.  
**Jméno:** Petra  
**Příjmení:** Kucinová  
**Titul za jménem:**  
**Telefon:**  
**Mobil:** +420775757131  
**E-mail:** kucinova@sumperskyvenkov.cz  
**Funkce:**  
**Hlavní kontaktní osoba:** Ano  
**Statutární zástupce:** Ne

**Titul před jménem:** Ing.  
**Jméno:** Radim  
**Příjmení:** Sršeň  
**Titul za jménem:** Ph.D.  
**Telefon:**  
**Mobil:** +420603578141  
**E-mail:** kancelar@sumperskyvenkov.cz  
**Funkce:** předseda  
**Hlavní kontaktní osoba:** Ne  
**Statutární zástupce:** Ano

**Titul před jménem:**  
**Jméno:** Iva  
**Příjmení:** Václavová  
**Titul za jménem:**  
**Telefon:**

**Mobil:** +420775757132  
**E-mail:** vaclavova@sumperskyvenkov.cz  
**Funkce:**  
**Hlavní kontaktní osoba:** Ne  
**Statutární zástupce:** Ne

### Adresy subjektu

**Obec:** Nový Malín  
**Část obce:** Nový Malín  
**Ulice:**  
**PSČ:** 788 03  
**Číslo orientační:**  
**Číslo popisné/evidenční:** 240  
**Kód druhu** 1  
**čísla domovního:**

### Struktura programového rámce

**Název opatření programového rámce:** posílit aktivní začleňování občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšovat zaměstnatelnost, zejména pro znevýhodněné skupiny  
**Číslo SC/opatření ŘO formát:** 03.02.01  
**Název SC/opatření:** Posilovat aktivní začleňování, a podpořit tak rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšit zaměstnatelnost, zejména v případě znevýhodněných skupin  
**Vazba opatření programového rámce na specifický cíl SR:** SC 3. Zatraktivnění regionu pro místní a zvýšení aktivizace obyvatel regionu  
**Souhrn opatření strategického rámce:** 3.4 Posilování rodinných vazeb + 4.1 Zaměstnanost + 4.2 Podnikání + 7.1 Sociální služby  
**Popis opatření programového rámce:** Nevyplňuje se.

## Finanční plán programového rámce dle opatření

Rok	Opatření programového rámce	Číslo SC/ opatření ŘO formát	Specifický cíl strategického rámce	Souhrn opatření strategického rámce	Podpora - příspěvek EU	Podpora - státní rozpočet	Podpora celkem	Vlastní zdroje příjemce	Celkové způsobilé výdaje
2021	posílit aktivní začleňování občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšovat zaměstnatelnost, zejména pro znevýhodněné skupiny	03.02.01	SC 3. Zatraktivnění regionu pro místní a zvýšení aktivizace obyvatel regionu	3.4 Posilování rodinných vazeb + 4.1 Zaměstnanost + 4.2 Podnikání + 7.1 Sociální služby			0,00		0,00
2021									

Rok	Opatření programového rámce	Číslo SC/ opatření ŘO formát	Specifický cíl strategického rámce	Souhrn opatření strategického rámce	Podpora - příspěvek EU	Podpora - státní rozpočet	Podpora celkem	Vlastní zdroje příjemce	Celkové způsobilé výdaje
2022	posílit aktivní začleňování občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšovat zaměstnatelnost, zejména pro znevýhodněné skupiny	03.02.01	SC 3. Zatraktivnění regionu pro místní a zvýšení aktivizace obyvatel regionu	3.4 Posilování rodinných vazeb + 4.1 Zaměstnanost + 4.2 Podnikání + 7.1 Sociální služby			0,00		0,00

2022									
------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Rok	Opatření programového rámce	Číslo SC/ opatření ŘO formát	Specifický cíl strategického rámce	Souhrn opatření strategického rámce	Podpora - příspěvek EU	Podpora - státní rozpočet	Podpora celkem	Vlastní zdroje příjemce	Celkové způsobilé výdaje
2023	posílit aktivní začleňování občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšovat zaměstnatelnost, zejména pro znevýhodněné skupiny	03.02.01	SC 3. Zatraktivnění regionu pro místní a zvýšení aktivizace obyvatel regionu	3.4 Posilování rodinných vazeb + 4.1 Zaměstnanost + 4.2 Podnikání + 7.1 Sociální služby	2 292 426,66	695 032,34	2 987 459,00	0,00	2 987 459,00
2023					2 292 426,66	695 032,34	2 987 459,00	0,00	2 987 459,00

Rok	Opatření programového rámce	Číslo SC/ opatření ŘO formát	Specifický cíl strategického rámce	Souhrn opatření strategického rámce	Podpora - příspěvek EU	Podpora - státní rozpočet	Podpora celkem	Vlastní zdroje příjemce	Celkové způsobilé výdaje
2024	posílit aktivní začleňování občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšovat zaměstnatelnost, zejména pro znevýhodněné skupiny	03.02.01	SC 3. Zatraktivnění regionu pro místní a zvýšení aktivizace obyvatel regionu	3.4 Posilování rodinných vazeb + 4.1 Zaměstnanost + 4.2 Podnikání + 7.1 Sociální služby	2 292 426,66	695 032,34	2 987 459,00	0,00	2 987 459,00

2024					2 292 426,66	695 032,34	2 987 459,00	0,00	2 987 459,00
------	--	--	--	--	--------------	------------	--------------	------	--------------

Rok	Opatření programového rámce	Číslo SC/ opatření ŘO formát	Specifický cíl strategického rámce	Souhrn opatření strategického rámce	Podpora - příspěvek EU	Podpora - státní rozpočet	Podpora celkem	Vlastní zdroje příjemce	Celkové způsobilé výdaje
2025	posílit aktivní začleňování občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšovat zaměstnatelnost, zejména pro znevýhodněné skupiny	03.02.01	SC 3. Zatraktivnění regionu pro místní a zvýšení aktivizace obyvatel regionu	3.4 Posilování rodinných vazeb + 4.1 Zaměstnanost + 4.2 Podnikání + 7.1 Sociální služby	2 292 427,30	695 032,53	2 987 459,83	0,00	2 987 459,83
2025					2 292 427,30	695 032,53	2 987 459,83	0,00	2 987 459,83

Rok	Opatření programového rámce	Číslo SC/ opatření ŘO formát	Specifický cíl strategického rámce	Souhrn opatření strategického rámce	Podpora - příspěvek EU	Podpora - státní rozpočet	Podpora celkem	Vlastní zdroje příjemce	Celkové způsobilé výdaje
2026	posílit aktivní začleňování občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšovat zaměstnatelnost, zejména pro znevýhodněné skupiny	03.02.01	SC 3. Zatraktivnění regionu pro místní a zvýšení aktivizace obyvatel regionu	3.4 Posilování rodinných vazeb + 4.1 Zaměstnanost + 4.2 Podnikání + 7.1 Sociální služby	1 544 323,34	468 217,66	2 012 541,00	0,00	2 012 541,00

2026					1 544 323,34	468 217,66	2 012 541,00	0,00	2 012 541,00
------	--	--	--	--	--------------	------------	--------------	------	--------------

Rok	Opatření programového rámce	Číslo SC/ opatření ŘO formát	Specifický cíl strategického rámce	Souhrn opatření strategického rámce	Podpora - příspěvek EU	Podpora - státní rozpočet	Podpora celkem	Vlastní zdroje příjemce	Celkové způsobilé výdaje
2027	posílit aktivní začleňování občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšovat zaměstnatelnost, zejména pro znevýhodněné skupiny	03.02.01	SC 3. Zatraktivnění regionu pro místní a zvýšení aktivizace obyvatel regionu	3.4 Posilování rodinných vazeb + 4.1 Zaměstnanost + 4.2 Podnikání + 7.1 Sociální služby	1 544 323,34	468 217,66	2 012 541,00	0,00	2 012 541,00
2027					1 544 323,34	468 217,66	2 012 541,00	0,00	2 012 541,00

Rok	Opatření programového rámce	Číslo SC/ opatření ŘO formát	Specifický cíl strategického rámce	Souhrn opatření strategického rámce	Podpora - příspěvek EU	Podpora - státní rozpočet	Podpora celkem	Vlastní zdroje příjemce	Celkové způsobilé výdaje
2028	posílit aktivní začleňování občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšovat zaměstnatelnost, zejména pro znevýhodněné skupiny	03.02.01	SC 3. Zatraktivnění regionu pro místní a zvýšení aktivizace obyvatel regionu	3.4 Posilování rodinných vazeb + 4.1 Zaměstnanost + 4.2 Podnikání + 7.1 Sociální služby	1 544 322,70	468 217,47	2 012 540,17	0,00	2 012 540,17

2028					1 544 322,70	468 217,47	2 012 540,17	0,00	2 012 540,17
------	--	--	--	--	--------------	------------	--------------	------	--------------

Rok	Opatření programového rámce	Číslo SC/ opatření ŘO formát	Specifický cíl strategického rámce	Souhrn opatření strategického rámce	Podpora - příspěvek EU	Podpora - státní rozpočet	Podpora celkem	Vlastní zdroje příjemce	Celkové způsobilé výdaje
2029	posílit aktivní začleňování občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšovat zaměstnatelnost, zejména pro znevýhodněné skupiny	03.02.01	SC 3. Zatraktivnění regionu pro místní a zvýšení aktivizace obyvatel regionu	3.4 Posilování rodinných vazeb + 4.1 Zaměstnanost + 4.2 Podnikání + 7.1 Sociální služby			0,00		0,00
2029									

Rok	Opatření programového rámce	Číslo SC/ opatření ŘO formát	Specifický cíl strategického rámce	Souhrn opatření strategického rámce	Podpora - příspěvek EU	Podpora - státní rozpočet	Podpora celkem	Vlastní zdroje příjemce	Celkové způsobilé výdaje
Celkem	posílit aktivní začleňování občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšovat zaměstnatelnost, zejména pro znevýhodněné skupiny	03.02.01	SC 3. Zatraktivnění regionu pro místní a zvýšení aktivizace obyvatel regionu	3.4 Posilování rodinných vazeb + 4.1 Zaměstnanost + 4.2 Podnikání + 7.1 Sociální služby	11 510 250,00	3 489 750,00	15 000 000,00	0,00	15 000 000,00

Celkem					11 510 250,00	3 489 750,00	15 000 000,00	0,00	15 000 000,00
--------	--	--	--	--	---------------	--------------	---------------	------	---------------



## Indikátory na programovém rámci

<b>Opatření programového rámce:</b>	posílit aktivní začleňování občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšovat zaměstnatelnost, zejména pro znevýhodněné skupiny
<b>Strategický cíl strategického rámce:</b>	Stabilní populace území MAS Šumperský venkov charakteristická vysokým lidským a sociálním kapitálem zajišťující dynamický endogenní rozvoj území MAS.
<b>Specifický cíl strategického rámce:</b>	SC 3. Zatraktivnění regionu pro místní a zvýšení aktivizace obyvatel regionu
<b>Souhrn opatření strategického rámce:</b>	3.4 Posilování rodinných vazeb + 4.1 Zaměstnanost + 4.2 Podnikání + 7.1 Sociální služby

<b>Kód indikátoru:</b>	600000
<b>Název indikátoru:</b>	Celkový počet účastníků
<b>Měrná jednotka:</b>	Osoby
<b>Výchozí hodnota:</b>	0,000
<b>Datum výchozí hodnoty:</b>	1. 1. 2021
<b>Milník:</b>	23,000
<b>Cílová hodnota:</b>	34,000
<b>Datum cílové hodnoty:</b>	31. 12. 2029
<b>Typ indikátoru:</b>	Výstup
<b>Odůvodnění jakým způsobem byly hodnoty stanoveny:</b>	
12 účastníků - prostupné zaměstnávání - MAS 22 účastníků - podnikání na zkoušku - BEC	
<b>Definice indikátoru:</b>	
Celkový počet osob/účastníků (zaměstnanců, pracovníků implementační struktury, osob cílových skupin apod.), které v rámci projektu získaly jakoukoliv formu podpory, bez ohledu na počet poskytnutých podpor. Každá podpořená osoba se v rámci projektu započítává pouze jednou bez ohledu na to, kolik podpor obdržela. Podpora je jakákoliv aktivita financovaná z rozpočtu projektu, ze které mají cílové skupiny prospěch, podpora může mít formu např. vzdělávacího nebo rekvalifikačního kurzu, stáže, odborné konzultace, poradenství, výcviku, školení, odborné praxe apod. Počet účastníků=EECO02+EECO04+EECO05	

<b>Kód indikátoru:</b>	670012
<b>Název indikátoru:</b>	Kapacita podpořených služeb
<b>Měrná jednotka:</b>	Místa
<b>Výchozí hodnota:</b>	0,000
<b>Datum výchozí hodnoty:</b>	1. 1. 2021
<b>Milník:</b>	65,000
<b>Cílová hodnota:</b>	65,000
<b>Datum cílové hodnoty:</b>	31. 12. 2029
<b>Typ indikátoru:</b>	Výstup

<b>Odůvodnění jakým způsobem byly hodnoty stanoveny:</b>
RC Vikýrek - 50 podpořených osob v danou chvíli, Pontis - 15 podpořených osob v danou chvíli.
<b>Definice indikátoru:</b>
""Kapacita"" je maximální počet osob, které může podpořená služba či program v danou chvíli obsloužit. Toto číslo bývá omezeno velikostí personálu či fyzickým místem. ""Služba/program"" je poskytování pomoci a podpory fyzickým osobám v nepříznivé sociální či zdravotní situaci. ""Podpořené"" znamená že dostaly finanční podporu z ESF+.

<b>Kód indikátoru:</b>	670102
<b>Název indikátoru:</b>	Využívání podpořených služeb
<b>Měrná jednotka:</b>	Osoby
<b>Výchozí hodnota:</b>	0,000
<b>Datum výchozí hodnoty:</b>	1. 1. 2023
<b>Milník:</b>	210,000
<b>Cílová hodnota:</b>	315,000
<b>Datum cílové hodnoty:</b>	31. 12. 2029
<b>Typ indikátoru:</b>	Výsledek
<b>Odůvodnění jakým způsobem byly hodnoty stanoveny:</b>	
RC Vikýrek - 120 osob, Pontis - 195 osob	
<b>Definice indikátoru:</b>	
Počet osob, které využijí podpořenou službu či program během trvání projektu. Služba/program je poskytování pomoci a podpory fyzickým osobám v nepříznivé sociální či zdravotní situaci. Využíváním je myšleno být doložitelné klientem (tj. každá osoba je uvedena pouze jednou) dle standardů využívaných pro danou službu. Osoby uvedené v tomto indikátoru mají sice prospěch z intervence ESF+, ale nejsou vykazované v indikátorech týkajících se účastníků. Podpořené znamená, že dostaly finanční podporu z ESF+.	

## Přílohy programového rámce

<b>Pořadí:</b>	1
<b>Název dokumentu:</b>	Akční plán
<b>Doložený soubor:</b>	Ano
<b>Odkaz na umístění dokumentu:</b>	
<b>Vložil/a:</b>	GSVACIVA
<b>Datum vložení:</b>	28. 7. 2022
<b>Verze dokumentu:</b>	0001
<b>Popis dokumentu:</b>	Formulář AP MAS pro OPZ+ - pdf vygenerované z www.esfcr.cz

## **Čestné prohlášení**

Statutární orgán, resp. osoba oprávněná jednat za žadatele stvrzuje, že:

- souhlasí s uchováním dat žádosti v monitorovacím systému;
- se seznámil/a s obsahem žádosti;
- všechny informace v žádosti jsou pravdivé a úplné a že si je vědom/a možných následků a sankcí, které vyplývají z uvedení nepravdivých nebo neúplných údajů.



# Formulář AP MAS pro OPZ+

Verze: 1.0 Stav: Uveřejněno

**Vyplňte název akčního plánu MAS pro OPZ+**

Akční plán pro OPZ+ - MAS Šumperský venkov

## 1 Cílové skupiny

### 1.1 Označení CS včetně její velikosti ve vazbě na stanovené hodnoty indikátorů

#### Název cílové skupiny

Senioři a osoby sociálně vyloučené nebo sociálním vyloučením ohrožené

#### Uveďte charakteristiku cílové skupiny, pokud relevantní i její podrobnější členění

Cílovou skupinou jsou osoby seniorského věku (65 +), které mají sníženou soběstačnost z důvodu věku, přidruženého chronického onemocnění nebo zdravotního postižení. Z tohoto důvodu se ocitají v nepříznivé sociální situaci, která může spočívat v neschopnosti zvládnout péči o svoji osobu, svoji domácnost, v uplatňování oprávněných zájmů, využívání běžně dostupných služeb a vede často k sociálnímu vyloučení a izolaci.

Cílovou skupinou jsou o osoby sociálně vyloučené nebo sociálním vyloučením ohrožené, za které považujeme osoby, které nedokáží svými vlastními silami, zkušenostmi, schopnostmi a znalostmi zvládnout životní situace ve kterých se nacházejí a nemohou tak uspokojovat své základní životní potřeby nebo potřeby dalších členů své domácnosti. Může se jednat o krizi spojenou s financemi, bytovou problematikou, ztrátou zaměstnání apod.

Region se dlouhodobě potýká se stárnutím a zvyšováním sociálních rozdílů populace. Dobře rozvinutý komunitní život v obcích MAS je příležitostí pro rozvíjení komunitní sociální práce a dobrovolnické činnosti. Pro tyto aktivity je však třeba vytvořit adekvátní podmínky (kvalifikovanost, zázemí - včetně vybavení do terénu) v obcích. Jako přínosná se ukázala podpora vzniku a rozvoje komunitních center. Vytvoření adekvátních podmínek v této oblasti povede k aktivnějšímu zapojování CS do života v komunitě, posílení komunit, rozvoji dobrovolnictví a snižování sociálních rozdílů mezi obyvateli v území MAS.

Spektrum nabízených sociálních služeb na území MAS je poměrně široké, problémem je ale omezená dostupnost služeb, zj. v menších obcích. Nezbytná je podpora poskytování služeb v terénu. Stejně jako kontinuálně vyvíjet aktivitu k zamezení vzniku sociálně vyloučených lokalit.

**Popište existující bariéry, které CS brání účinně řešit dané problémy a naplňovat svoje potřeby**



Senioři:

Věk, chronická onemocnění, psychické a fyzické omezení některých činností, nedůvěra a neznalost sociálního systému, snížená schopnost zjišťovat si nové informace a orientovat se v moderních komunikačních možnostech, práce s CP, tablety, internetem apod.

Osoby sociálně vyloučené sociálním vyloučením ohrožené:

Velká část této cílové skupiny již v tomto systému vyrostli, jsou již několikátou generací vyloučených rodin. Největší bariérou této cílové skupiny je neznalost a negramotnost v sociálních systémech, kupí se jim často více problémů – bydlení, dluhy, problémové chování dětí a oni pak neví, co řešit první. V návaznosti na množství problémů dospějí často k tomu, že neřeší nic a propadají se tak na dno společnosti. Stávají se závislími na sociálních dávkách a berou tento způsob života jako dostačující. Je velmi těžké je motivovat a naučit je jiným životním postojům a hodnotám.

### **Popište dosavadní způsoby řešení daných problémů a jejich účinnost a efektivitu**

Senioři:

Řešení na území větších měst je v klubech důchodců, které ale většinou sdružují zdravé a aktivní seniory. Na menších obcích bohužel toto moc nefunguje a mnoho aktivit pro seniory, kteří jsou po CMP (cévní mozková příhoda) nebo jiným fyzickým způsobem omezení např. v pohybu nejsou. Tito senioři se nemají kde potkávat a sdružovat. Stávají se osamělými, izolují se v bytech či domech, cítí se nepotřební a často chtějí „nějak dožít“.

Osoby sociálně vyloučené a osoby sociálním vyloučením ohrožené:

V současné době řada osob této cílové skupiny vnímá sociální systém jako restriktivní orgán a ne jako pomoc. Pokud tito lidé mají například kurátora, opatrovníka, který hospodaří s jejich financemi, vnímají to jako nutné zlo, ale nic je nemotivuje ke změně této situace. Sociální systém v ČR vnímáme pro tuto cílovou skupinu jako velmi štědrý a jeho uživatelé nemají ambice se někam posunout.

### **Identifikujte rizika, která by mohla nastat v případě, že se nepodaří najít a realizovat vhodná řešení daných problémů CS**

CS1:

Pokud nebude docházet k podpoře a udržování jejich stávajících schopností a dovedností, senioři se stanou dříve závislími na péči rodinných příslušníků, případně na systému sociálních služeb – Pečovatelská služba, odlehčovací služba, denní stacionáře apod. Pro obce toto může znamenat odliv občanů. Přičemž trend uvažování dnešní společnosti a seniorů je setrvat co nejdéle, případně dožít v domácím prostředí.

CS2:

Mnoho mladých rodin spadajících do této CS již považuje tento životní styl využívající sociální dávky apod. jako normální. Je potřeba tyto osoby motivovat a zapojovat do kvalitnějšího způsobu života - chození do zaměstnání, dětí do školy a školky, plnit své závazky



apod. Pokud se nebude pracovat s touto CS, zvýší se kriminalita v obcích, dochází z neužívání soc. dávek, mohou vznikat další vyloučené lokality a celkově to snižuje atraktivnost obcí, ve kterých tato CS žije.

### **Popište zdroje, silné stránky a potenciál území k řešení identifikovaných problémů a potřeb CS**

Území MAS Šumperský venkov sdružuje z 16 obcí. Dojezdová vzdálenost z okrajových obcí do města Šumperk je i více než 20 km. Proto využívání sociálních, zdravotních a veřejných služeb je pro některé občany méně dostupné až nedostupné. Pro výše uvedené cílové skupiny funguje na území několik poskytovatelů sociálních služeb, a to jak příspěvkových organizací Olomouckého kraje, tak NNO. Jedná se především o PONTIS Šumperk o.p.s., Charitu Šumperk, Charitu Zábřeh, Diakonii Sobotín. Společnost PONTIS Šumperk o.p.s. realizuje na základě potřeb cílových skupin na daném území projekt "Dostupné sociální poradenství" a to od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2022 a na základě získaných zkušeností a mapování území vychází pro návaznou práci s cílovými skupinami.

#### **1.1.1 Opatření**

##### **Název opatření**

Podpora komunitní (sociální) práce na území MAS Šumperský venkov

##### **Popište konkrétní opatření akčního plánu, které reaguje na řešení jednotlivých problémů CS v oblasti aktivního začleňování (včetně identifikace, na který problém / potřebu opatření reaguje) a uveďte návaznost na OPATŘENÍ z koncepční části Strategie CLLD**

Podpora zaměřená na komunitní práci v obcích na území MAS Šumperský venkov pro cílovou skupiny senioři a osoby sociálně vyloučené nebo sociálním vyloučením ohrožené. Vznik pozice sdíleného komunitního pracovníka pro všechny obce daného území, který bude mapovat území a realizovat aktivity pro dané cílové skupiny.

Opatření navazuje na Oblast G - Sociální inkluze - G.A Rozšíření nabídky a dostupnosti sociálních služeb, G.B Podpora a rozvoj komunitní sociální práce a komunitních center, G.D Podpora vzdělávání a spolupráce v sociální oblasti a G.E Práce pro osoby sociálně vyloučené /ohrožené soc. vyloučením Analýzy rozvojových potřeb a Strategický cíl - SC 7. Efektivní sociální inkluze jako předpoklad spokojenosti obyvatel našeho regionu - Opatření 7.1 Sociální služby a 7.4 Komunitní centra a komunitní sociální práce Strategického rámce SCLLD MAS Šumperský venkov.

##### **Popište cílový stav, kterého má být dosaženo prostřednictvím realizace příslušných opatření u jednotlivých problémů CS**

Senioři:

Opatření směřuje k udržení stávajících schopností, aktivnímu zapojování do běžného života obce, předcházení sociální izolaci a setrvání co nejdéle v domácím prostředí.

Osoby sociálně vyloučené a osoby sociálním vyloučením ohrožené:



Opatření směřuje k zapojení do běžného života většinové společnosti, podílení se na jejím společenském životě, omezení využívání sociálního systému a přispívání do něj, aktivním zapojením do pracovního procesu

### Výčet indikátorů pro akční plán

Kód indikátoru	Název indikátoru	Uplatňuje se?	Cílová hodnota indikátoru	Způsob stanovení cílové hodnoty
600000	Celkový počet účastníků	Ne		
670012	Kapacita podpořených služeb	Ano	15	V jeden okamžik se může pracovník věnovat pouze 1 klientovi, při komunitním setkávání předpokládáme účast 5-15 osob.
670102	Využívání podpořených služeb	Ano	195	Předpokládáme, že v rámci projektu získá jakoukoliv formu podpory 195 počet osob. Podpořenou osobou vnímáme jednotlivce, který může využít danou podporu několikrát, ale je započítán do indikátoru pouze jednou.

#### 1.1.1.1 Aktivity realizované v rámci akčního plánu v přímé vazbě na zjištěné potřeby CS

Stručný popis jednotlivých aktivit realizovaných v rámci akčního plánu, vč. určení CS z kapitoly 1, pro kterou je daná aktivita určená, a jejich vazba na výzvu ŘO OPZ+, včetně popisu vzájemné vazby mezi jednotlivými aktivitami či jejich návaznosti na jiné operační programy

##### Název realizované aktivity

Komunitní (sociální) práce a setkávání pro seniory

##### Stručný popis obsahu aktivity vč. vymezení časového rámce

Senioři:

V rámci aktivity bude docházet k podpoře psychických a fyzických schopností seniorů a to zejména prostřednictvím posilování paměti, cvičení (na židlích, s míči, overbaly, posilování jemné a hrubé motoriky apod.), dále k pravidelným setkáváním v komunitním centru či občasně uspořádání jednorázových akcí na území obcí spadajících do MAS (setkání spojená s různými tradicemi - masopust, Velikonoce, Vánoce, zabíjačkové hody apod.)

Aktivita bude probíhat od 1. 1. 2023 - 31. 12. 2025.



### Vyčíslení finanční nákladovosti řešení jednotlivých aktivit (tj. částka celkových způsobilých výdajů na realizaci aktivity)

#### PŘÍMÉ OSOBNÍ NÁKLADY:

Koordinátor projektu MAS - 0,5 úvazku, MAS - 36 měsíců = 1 119 906,- Kč / 8 = 139 988,25 Kč

Komunitní pracovník - 0,75 úvazku, KA5 - Pontis - 36 měsíců = 1 318 599,00 Kč / 2 = 659 299,50 Kč

NEPŘÍMÉ NÁKLADY = 40% paušál = 319 715,10 Kč

Projektový a finanční manažer projektu - MAS a Pontis - 36 měsíců

Režijní náklady Pontis

CZV = 1 119 002,85 Kč

### Popis způsobu realizace a zajištění aktivity

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje sama (pracovníky MAS v rámci realizačního týmu)**

Ne

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje ve spolupráci s partnerem s finanční účastí**

Ano

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje dodavatelsky pomocí veřejné zakázky**

Ne

#### Komentář

MAS tuto projektovou aktivitu realizuje ve spolupráci s partnerem s finanční účastí - PONTIS Šumperk, o.p.s.

### 1.1.1.2 Aktivity realizované v rámci akčního plánu v přímé vazbě na zjištěné potřeby CS

Stručný popis jednotlivých aktivit realizovaných v rámci akčního plánu, vč. určení CS z kapitoly 1, pro kterou je daná aktivita určená, a jejich vazba na výzvu ŘO OPZ+, včetně popisu vzájemné vazby mezi jednotlivými aktivitami či jejich návaznosti na jiné operační programy

#### Název realizované aktivity

Komunitní (sociální práce) a setkávání pro osoby sociálně vyloučenými nebo sociálním vyloučením ohroženými





### Stručný popis obsahu aktivity vč. vymezení časového rámce

V rámci aktivity bude probíhat intenzivní práce s touto cílovou skupinou, podpora při zvyšování rodičovských kompetencí, podpora při hledání zaměstnání, sepisování životopisů, zvyšování finanční gramotnosti, zodpovědnosti, mapování finančních zdrojů a utrácení rodiny, hledání možných úspor, stanovování priorit utrácení, určování životních priorit, podpora při výběrovém řízení, komunikace s úřady, školami, vedení dětí ke školní docházce docházce apod.

V počátcích bude probíhat velmi aktivní práce s daným klientem (rodinou) a postupně bude podpora utlumována a klient bude pouze dohlížen, aby bylo dosaženo optimálního výsledku a klient se naučit fungovat a žít zodpovědný život bez pomoci.

Realizace 1. 1. 2023 - 31. 12. 2025.

### Vyčíslení finanční nákladovosti řešení jednotlivých aktivit (tj. částka celkových způsobilých výdajů na realizaci aktivity)

#### PŘÍMÉ OSOBNÍ NÁKLADY:

Koordinátor projektu MAS - 0,5 úvazku, MAS - 36 měsíců = 1 119 906,- Kč / 8 = 139 988,25 Kč

Komunitní pracovník - 0,75 úvazku, KA5 - Pontis - 36 měsíců = 1 318 599,00 Kč / 2 = 659 299,50,- Kč

NEPŘÍMÉ NÁKLADY = 40% paušál = 319 715,10 Kč

Projektový a finanční manažer projektu - MAS a Pontis - 36 měsíců

Režijní náklady Pontis

CZV = 1 119 002,8 Kč

### Popis způsobu realizace a zajištění aktivity

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje sama (pracovníky MAS v rámci realizačního týmu)**

Ne

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje ve spolupráci s partnerem s finanční účastí**

Ano

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje dodavatelsky pomocí veřejné zakázky**

Ne

#### Komentář

MAS tuto projektovou aktivitu realizuje ve spolupráci s partnerem s finanční účastí - PONTIS Šumperk, o.p.s.



## 1.2 Označení CS včetně její velikosti ve vazbě na stanovené hodnoty indikátorů

### Název cílové skupiny

Cílové skupiny ohrožené na trhu práce - Podpora prostupného zaměstnání v regionu MAS

### Uveďte charakteristiku cílové skupiny, pokud relevantní i její podrobnější členění

Jedná se o různé cílové skupiny, které jsou ohrožené na trhu práce a které potřebují podporu při hledání a zajištění práce, zejména:

- Zájemci o zaměstnání
- Uchazeči o zaměstnání
- Neaktivní osoby

Konkrétně se jedná o tyto cílové skupiny:

- Osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané
- Absolventy
- Osoby s nízkou úrovní kvalifikace
- Osoby ve věku 55 a více let
- Mladé lidi bez praxe mladší 30 let (tj. do 29 let včetně)
- Osoby, které nejsou zaměstnané ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy (NEET)
- Osoby s kumulací hendikepů na trhu práce

MAS Šumperský venkov je součástí severní části Olomouckého kraje, který se bohužel tradičně těší jedné z největších nezaměstnaností v celé republice. Na území MAS Šumperský venkov se nachází několik obcí, ve kterých žijí osoby pracovní vyloučené nebo pracovním neúspěchem ohrožené.

Vhodnými uchazeči pro zapojení do projektu jsou osoby, které jsou z různých důvodů (věk, etnicita, zdravotní hendikep, péče o osobu blízkou/dítě, a další omezení) delší dobu vyloučeny z trhu práce a obtížně si hledají zaměstnání, nebo nemají osvojené pracovní návyky.

Nezaměstnanost v obcích se pohybuje mezi 3-4 %. Dlouhodobě se pohybuje nad průměrem ČR, stejně jako celý Olomoucký kraj, který patří ke krajům s vyšší nezaměstnaností. Nejnižší



nezaměstnanost je přirozeně v obcích v těsném sousedství okresního města Šumperka. Ta se postupně s horší dostupností do města zvyšuje, přičemž nejvyšších hodnot dlouhodobě dosahuje obec Rejchartice. Mezi nezaměstnanými převažují dlouhodobě nezaměstnaní, lidé s kumulovanými hendikepy a matky s dětmi, které jsou omezené v možnosti cestovat za prací.

Počet obyvatel území MAS (26 646 obyvatel k 31.12.2019). Podíl obyvatel území MAS v produktivním věku (63,6% k 31. 12. 2019)

### **Popište existující bariéry, které CS brání účinně řešit dané problémy a naplňovat svoje potřeby**

Jedná se většinou o občany, kteří nejsou schopni pracovat samostatně, potřebují ke své pracovní činnosti vedoucího, který je učí pracovním návykům, úkoluje je a při práci kontroluje a seznamuje s pracovními postupy a metodami.

Příčiny problému jsou vyšší míra nezaměstnanosti regionu ve srovnání s republikovým průměrem, sociálně vyloučené lokality napříč územím MAS, tzn. ve většině obcí žije skupina obyvatel ohrožena sociálním vyloučením nebo přímo sociálně vyloučená. Jedná se o osoby, které jsou pro pracovní život omezeny buď věkem, etnikem, vzděláním apod., nebo na trhu práce dlouho nebyli aktivní, nedaří se jim nalézt vhodné uplatnění nebo nedokáží si pracovní návyky osvojit. Díky tomu je pro ně náročné najít vhodnou pracovní činnost, která by byla přínosem pro ně i pro region.

Další příčinou problému je také nedostatečná kapacita jednotlivých obcí tyto situace řešit vlastními silami.

### **Popište dosavadní způsoby řešení daných problémů a jejich účinnost a efektivitu**

MAS Šumperský venkov je pravidelně v kontaktu s Úřadem práce a také ve svém klíčovém projektu realizovaném ze své výzvy OPZ v minulém období s Úřadem práce spolupracovala při vytipování a náboru účastníků tohoto projektu.

Proto se MAS rozhodla navázat na dřívější zkušenost a nabídnout těmto lidem práci v kolektivu, který řídí osoba, jež se tímto způsobem práce již několik let zabývá, je zkušená. Svěřené zaměstnance vede pevnou rukou, neakceptuje nepřijatelné překážky v práci (alkohol, nedochvilnost apod.), čímž prohlubuje jejich správné pracovní návyky a eliminuje zlovyky. Díky těmto dlouhodobým zkušenostem je tudíž vhodnou osobou pro práci s danou cílovou skupinou.

### **Identifikujte rizika, která by mohla nastat v případě, že se nepodaří najít a realizovat vhodná řešení daných problémů CS**

Díky opakovaným pracovním neúspěchům osob z cílových skupin dochází k nabalování problémů těchto jedinců a sklouzávání k sociálně patologickým jevům, jakými jsou alkoholismus, závislost na drogách, krádeže či trestné činy a nejčastěji také zadlužování vedoucí k exekucím. Tím začíná začarovaný kruh, neboť díky sklouznutí k vyjmenovaným socio-patologickým jevům se daná osoba často špatně vrací na trh práce a svou neutěšenou situaci (alkohol, dluhy...) ještě více prohlubuje.



Stejného životního osudu by mohly dostat i osoby nad 55 let či osoby do 30 let - těsně po ukončení vzdělání bez praxe, které ještě, nebo už, nechce moc zaměstnavatelů zaměstnat.

### **Popište zdroje, silné stránky a potenciál území k řešení identifikovaných problémů a potřeb CS**

MAS je schopna jim zajistit kvalitní, erudovanou a systematickou pracovní činnost v jakémkoliv ročním období a dostatečnou přípravu pro jejich následný samostatný pracovní počín, a to díky široké škále činností, kterou se organizace zabývá a regionem působnosti. Po základním uvedení daného člověka do pracovního prostředí nastane příležitost začleňovat dané osoby na pracovní trh v jednotlivých obcích, ve kterých dané osoby žijí.

Území MAS patří mezi venkovské regiony, spadá do ORP Šumperk, tvoří asi 32 % šumperského okresu a necelých 10% Olomouckého kraje. Společným jmenovatelem všech členských obcí MAS je těsné sousedství s okresním městem Šumperk, kde se nachází většina hlavních zaměstnavatelů regionu. Nejvíce pracovních míst vytváří odvětví zpracovatelského průmyslu, dále Nemocnice Šumperk a obecně služby, převážně vázané na cestovní ruch, které živí více než 40 % obyvatelstva regionu.

## **1.2.1 Opatření**

### **Název opatření**

Podpora dostupného zaměstnání v regionu MAS

**Popište konkrétní opatření akčního plánu, které reaguje na řešení jednotlivých problémů CS v oblasti aktivního začleňování (včetně identifikace, na který problém / potřebu opatření reaguje) a uveďte návaznost na OPATŘENÍ z koncepční části Strategie CLLD**

Cílem opatření je zvýšení zaměstnanosti a především uplatnitelnosti osob ohrožených pracovním neúspěchem nebo vyloučených z pracovního procesu, na trhu práce. Smyslem je, aby organizace podílející se na rozvoji v regionu dala příležitost CS k dostupnému zaměstnání v jejich obcích a snaže tak najít pravidelné zaměstnání přímo v obci nebo blízkém okolí.

Opatření navazuje na SC 4. Zvýšení zaměstnanosti a rozvoj podnikání, opatření 4.1 Zaměstnanost Koncepční části SCLLD. Opatření je zaměřené na zvýšení lokální zaměstnanosti, zavádění moderních přístupů a podporu zaměstnanostních programů, zejm. zaměřené na rizikové CS a dostupné zaměstnávání.

Cílem opatření je tyto osoby postupně vzdělávat v takových oblastech, které jim umožní pracovní integraci, a to formou vedení k práci a osvojování pracovních návyků, i formou vzdělávacích aktivit a kurzů vedoucích ke zvýšení jejich kvalifikace.



### **Popište cílový stav, kterého má být dosaženo prostřednictvím realizace příslušných opatření u jednotlivých problémů CS**

Cílem opatření je obecná vyšší uplatnitelnost vyloučených obyvatel regionu na pracovním trhu a především jejich pracovní samostatnost, což může mj. inspirovat k práci jiné sociálně znevýhodněné osoby.

Při zapojení jednotlivců ze sociálně a pracovní vyloučených obyvatel může dojít ke změně strategie myšlení obyvatel regionu, tj. nejezdit za prací příliš daleko, pracovat pro svůj region/obec a tím posílit morální kredit svůj i svých spoluobčanů a regionální sounáležitost. Další změnou by mělo být prostupnější zaměstnávání, tzn. jednodušší hledání zaměstnání na základě zkušeností. Každý potenciální zaměstnavatel se může přesvědčit, zda daní pracovníci jsou ochotní a pracovití a tím zefektivnit chod svojí pracovní organizace (bez obav z předčasných odchodů zaměstnanců apod.). V neposlední řadě by měl projekt řešit udržitelné zaměstnávání a také obecné snížení nezaměstnanosti v regionu.

### **Výčet indikátorů pro akční plán**

Kód indikátoru	Název indikátoru	Uplatňuje se?	Cílová hodnota indikátoru	Způsob stanovení cílové hodnoty
600000	Celkový počet účastníků	Ano	12	Celkem bude podpořeno 12 osob, kteří získají podporu mzdového příspěvku max. 18 měsíců. 8 účastníků v prvních 3 letech. Účastníci budou vytipováni z území MAS Šumperský venkov. Zaměstnání každého účastníka bude nastaveno na 6 měsíců, pokud po uplynutí této doby nebude účastník zcela samostatný, může mu být zaměstnání prodlouženo.
670012	Kapacita podpořených služeb	Ne		
670102	Využívání podpořených služeb	Ne		

#### **1.2.1.1 Aktivity realizované v rámci akčního plánu v přímé vazbě na zjištěné potřeby CS**

Stručný popis jednotlivých aktivit realizovaných v rámci akčního plánu, vč. určení CS z kapitoly 1, pro kterou je daná aktivita určená, a jejich vazba na výzvu ŘO OPZ+, včetně popisu vzájemné vazby mezi jednotlivými aktivitami či jejich návaznosti na jiné operační programy

#### **Název realizované aktivity**

Zaškolení cílové skupiny a realizace prostupného zaměstnávání



### Stručný popis obsahu aktivity vč. vymezení časového rámce

V rámci této aktivity bude vytipováno celkem 8 osob, které budou začleněny do systému dostupného zaměstnávání. Těmto osobám bude nabídnut průměrně 0,875 úvazek přímo u MAS, a to max. na 18 měsíců. Zaměstnání každého účastníka bude nastaveno na 6 měsíců, pokud po uplynutí této doby nebude účastník zcela samostatný, může mu být zaměstnání prodlouženo. Pokud samostatný bude, bude podpořen při získání trvalého zaměstnání v obci nebo u jiného zaměstnavatele v regionu. Během 1 kalendářního roku projdou vzdělávacími aktivitami, díky kterým se zvýší jejich uplatnitelnost na trhu práce. Budou koordinováni v rámci 2 pracovních skupin Mentorem - zaměstnancem MAS. Ten jim bude přidělovat práci, motivovat je, učit je pracovním návykům. Koordinátor projektu MAS a projektový manažer bude členským obcím nabízet jejich práci v celém regionu.

### Vyčíslení finanční nákladovosti řešení jednotlivých aktivit (tj. částka celkových způsobilých výdajů na realizaci aktivity)

#### PŘÍMÉ OSOBNÍ NÁKLADY:

Koordinátor projektu MAS - 0,5 úvazku, KA1 - KA7 - MAS - 36 měsíců = 1 119 906,- Kč / 8 = 139 988,25 Kč

Mentor CS - 0,5 úvazku, KA3 - MAS - 36 měsíců = 608 832,- Kč / 2 = 304 416,- Kč

#### MZDOVÉ PŘÍSPĚVKY NA PRACOVNÍ MÍSTA:

Mzdový příspěvek pro CS - MAS - Dostupné zaměstnávání = 1 997 161,25 Kč

NEPŘÍMÉ NÁKLADY = 40% paušál = 177 761,70 Kč:

Projektový a finanční manažer - MAS - 36 měsíců

Režijní náklady MAS

CZV = 2 619 327,20 Kč

### Popis způsobu realizace a zajištění aktivity

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje sama (pracovníky MAS v rámci realizačního týmu)**

Ano

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje ve spolupráci s partnerem s finanční účastí**

Ne

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje dodavatelsky pomocí veřejné zakázky**

Ne



### Komentář

MAS Šumperský venkov bude realizovat tuto projektovou aktivitu samostatně pracovníky MAS v rámci realizačního týmu. Podílet se na ní bude mentor, který bude doprovázet a vést pracovní skupiny s jednotlivými účastníky z řad cílové skupiny. Na této aktivitě se bude rovněž podílet Koordinátor projektu MAS.

## 1.2.1.2 Aktivity realizované v rámci akčního plánu v přímé vazbě na zjištěné potřeby CS

Stručný popis jednotlivých aktivit realizovaných v rámci akčního plánu, vč. určení CS z kapitoly 1, pro kterou je daná aktivita určená, a jejich vazba na výzvu ŘO OPZ+, včetně popisu vzájemné vazby mezi jednotlivými aktivitami či jejich návaznosti na jiné operační programy

### Název realizované aktivity

Vzdělávání a poradenství cílové skupiny

### Stručný popis obsahu aktivity vč. vymezení časového rámce

Smyslem opatření je zvyšování uplatnitelnosti na trhu práce, čehož se docílí také zvyšováním vzdělání daných účastníků projektu. V rámci této aktivity se budou daní účastníci projektu aktivně účastnit kurzů a vzdělávacích aktivit vedoucích ke zvýšení jejich uplatnitelnosti (práce s motorovou pilou, práce s křovinořezem, práce ve výškách, v lese apod.). Konkrétní aktivity budou koordinovány s jednotlivými obcemi, a to na základě reálných požadavků na pracovní síly.

Cílová skupina projde několika dílčími vzdělávacími aktivitami, díky kterým se zvýší jejich uplatnitelnost na trhu práce. Vzdělávání bude poskytováno podle potřeby.

Cílové skupině bude rovněž průběžně poskytováno poradenství podle jejich individuálních potřeb.

### Vyčíslení finanční nákladovosti řešení jednotlivých aktivit (tj. částka celkových způsobilých výdajů na realizaci aktivity)

#### PŘÍMÉ OSOBNÍ NÁKLADY:

Koordinátor projektu MAS - 0,5 úvazku, KA1 - KA7 - MAS - 36 měsíců = 1 119 906,- Kč / 8 = 139 988,25 Kč

Mentor CS - 0,5 úvazku, KA3 - MAS - 36 měsíců = 608 832,- Kč / 2 = 304 416,- Kč

NEPŘÍMÉ NÁKLADY = 40% paušál = 177 761,70 Kč:



Projektový a finanční manažer - MAS - 36 měsíců  
Režijní náklady MAS

Vzdělávání a kurzy pro CS

CZV = 622 165,95 Kč

## Popis způsobu realizace a zajištění aktivity

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje sama (pracovníky MAS v rámci realizačního týmu)**

Ano

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje ve spolupráci s partnerem s finanční účastí**

Ano

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje dodavatelsky pomocí veřejné zakázky**

Ano

### Komentář

MAS Šumperský venkov bude realizovat tuto aktivitu samostatně pracovníky MAS v rámci realizačního týmu. Podílet se na ní bude mentor, který bude vést pracovní skupiny s cílovou skupinou.

Na této aktivitě se bude rovněž podílet Koordinátor projektu MAS.

Tato aktivita bude částečně zajištěna i dodavatelsky formou nákupu služeb vzdělávacích aktivit / kurzů pro cílovou skupinu a částečně ve spolupráci s partnerem s finanční účastí, který bude poskytovat poradenství pro cílovou skupinu.

## 1.3 Označení CS včetně její velikosti ve vazbě na stanovené hodnoty indikátorů

### Název cílové skupiny

Cílové skupiny ohrožené na trhu práce - podpora podnikání na zkoušku

**Uveďte charakteristiku cílové skupiny, pokud relevantní i její podrobnější členění**





Jedná se o různé CS, které jsou ohrožené na trhu práce, a které potřebují podporu při rozvoji podnikání:

- Zájemci o zaměstnání
- Uchazeči o zaměstnání
- Neaktivní osoby

Konkrétně se jedná o tyto konkrétní CS:

- Osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané
- Osoby s nízkou úrovní kvalifikace
- Osoby ve věku 55 a více let
- Osoby vracející se na trh práce z mateřské/rodičovské dovolené
- Osoby s kumulací hendikepů na trhu práce

Jedná se o osoby, které mají podnikatelský nápad, ovšem nemají dostatek vzdělání, kompetencí a motivace proto, aby samostatnou výdělečnou činnost zahájili.

MAS Šumperský venkov a jeho okolí jsou hodnoceny jako hospodářsky slabé regiony, kde existuje výrazné riziko sociálního vyloučení právě z důvodu kumulace různých druhů znevýhodnění, proto je nutné těmto regionům věnovat zvýšenou podporu.

Oslovení cílové skupiny bude probíhat v úzké spolupráci s MAS Šumperský venkov, obcemi a příslušným úřadem práce.

Ač je region poměrně diverzifikovaný, občanům v regionu chybí řemeslníci a služby. Podnikatelům chybí moderní vybavení, technologie, infrastruktura, která by motivovala k podnikání a rozvíjela podnikatelské činnosti. Začínající podnikatelé se potýkají s velkými finančními a byrokratickými bariérami, které je často od jejich nápadů odradí. Investice do rozvoje podnikání na podporu začínajících podnikatelů (např. podnikatelské inkubátory, start-upy, podnikání na zkoušku, poradenská a inovační centra, spolupráce se školami a učiteli, ...), umožní diverzifikaci a vznik nových/chybějících ekonomických činností v regionu. Pokud region bude schopen zajistit příznivější podmínky k podnikání, vzniknou skrze podniky nová pracovní místa a lidé za prací nebudou muset dojíždět do měst a jiných regionů. Pro občany bude zajímavější v regionu zůstat/za prací se přistěhovat.

**Popište existující bariéry, které CS brání účinně řešit dané problémy a naplňovat svoje potřeby**

Nezaměstnanost v obcích se pohybuje mezi 3-4 %. Dlouhodobě se pohybuje nad průměrem ČR, stejně jako celý Olomoucký kraj, který patří ke krajům s vyšší nezaměstnaností. Nejnižší nezaměstnanost je přirozeně v obcích v těsném sousedství okresního města Šumperka. Ta se



postupně s horší dostupností do města zvyšuje, přičemž nejvyšších hodnot dlouhodobě dosahuje obec Rejchartice. Mezi nezaměstnanými převažují dlouhodobě nezaměstnaní, lidé s kumulovanými hendikepy a matky s dětmi, které jsou omezené v možnosti cestovat za prací.

Nejčastějšími problémy jsou právě kumulace různých druhů znevýhodnění, jako zdravotní handicap, zadlužení, předdůchodový věk, nedostatek praxe, nízké vzdělání a nízká ochota dojíždět za prací.

Výrazným problémem obcí, se kterým se potýkají již několik let, je sílící odliv mladých z regionu, což snižuje potenciál rozvoje území MAS.

### **Popište dosavadní způsoby řešení daných problémů a jejich účinnost a efektivitu**

Ač je region poměrně diverzifikovaný, občanům v regionu chybí zejména řemeslníci a služby (třeba i mobilní formou). Zejména začínající podnikatelé se potýkají s velkými finančními a byrokratickými bariérami, které je často od jejich nápadů odradí. Investice do rozvoje podnikání, vzdělávání, zvyšování podnikatelských dovedností a aktivity na podporu začínajících podnikatelů (např. podnikatelské inkubátory, start-upy, podnikání na zkoušku, poradenská a inovační centra, spolupráce se školami a učilišti, ...), umožní diverzifikaci a vznik nových / chybějících ekonomických činností v regionu. Pokud region bude schopen zajistit příznivější podmínky k podnikání, vzniknou skrze podniky nová pracovní místa a lidé za prací nebudou muset dojíždět do měst a jiných regionů. Pro občany bude zajímavější v regionu zůstat/za prací se přistěhovat.

### **Identifikujte rizika, která by mohla nastat v případě, že se nepodaří najít a realizovat vhodná řešení daných problémů CS**

Díky opakovaným pracovním neúspěchům osob z cílových skupin dochází k nabalování problémů těchto jedinců a sklouzávání k sociálně patologickým jevům, jakými jsou alkoholismus, závislost na drogách, krádeže či trestné činy a nejčastěji také zadlužování vedoucí k exekucím. Tím začíná začarovaný kruh, neboť díky sklouznutí k vyjmenovaným socio-patologickým jevům se daná osoba často špatně vrací na trh práce a svou neutěšenou situaci (alkohol, dluhy...) ještě více prohlubuje.

Stejného životního osudu by mohly dostat i osoby nad 55 let či osoby do 30 let - těsně po ukončení vzdělání bez praxe, které ještě, nebo už, nechce moc zaměstnavatelů zaměstnat.

### **Popište zdroje, silné stránky a potenciál území k řešení identifikovaných problémů a potřeb CS**

Naopak příležitosti vidí v motivaci a odstraňování bariér začínajícím podnikatelům (příspěvky na podnikání, zaměstnance, vybavení, nízkouúročené půjčky), jež by vedla ke zvýšení zaměstnanosti v obcích (zejména pak i mladých lidí, vracejících se po studiu do regionu). Na území MAS se také nachází množství vhodných míst, které by se daly využít například k podnikatelským aktivitám nebo jako skladovací prostory.



Prostředkem pro řešení nezaměstnanosti na území MAS je zvyšování počtu podnikatelských subjektů, tím i navýšením počtu pracovních míst v regionu a podpora sebezaměstnávání osob. Pomocí aktivovat lidi k rozjezdu podnikání mohou umožnit podpůrné programy a rekvalifikační kurzy zaměřené na motivaci k podnikání.

### 1.3.1 Opatření

#### Název opatření

Podpora podnikání na zkoušku

**Popište konkrétní opatření akčního plánu, které reaguje na řešení jednotlivých problémů CS v oblasti aktivního začleňování (včetně identifikace, na který problém / potřebu opatření reaguje) a uveďte návaznost na OPATŘENÍ z koncepční části Strategie CLLD**

Opatření umožní 15 osob z území MAS Šumperský venkov podpořit v rozjezdu podnikání. Projdou podnikatelským programem, kde si zpracují podnikatelský plán. 6 absolventů programu postoupí do fáze testování jejich podnikání v BEC družstvu se mzdovým příspěvkem na 6 měsíců[KMI(1)]. Všichni absolventi programu získají nabídku poradenství a mentoringu od odborníků, kteří se zabývají rozvojem podnikatelských dovedností. Opatření bude rozděleno do 6 cyklů podnikatelského programu (1 ročně).

Opatření navazuje na Oblast C - Zaměstnanost na venkově - C.A Podpora a rozvoj drobného podnikání, řemesel a živností a C.D Snížení nezaměstnanosti Analýzu rozvojových potřeb a Strategický cíl - SC 4. Zvýšení zaměstnanosti a rozvoj podnikání - Opatření 4.1 Zaměstnanost a 4.2 Podnikání ze Strategického rámce SCLLD MAS Šumperský venkov.

**Popište cílový stav, kterého má být dosaženo prostřednictvím realizace příslušných opatření u jednotlivých problémů CS**

Opatření umožní 15 osob z území MAS Šumperský venkov podpořit v rozjezdu podnikání. Projdou podnikatelským programem, kde si zpracují podnikatelský plán. 6 absolventů programu postoupí do fáze testování jejich podnikání v BEC družstvu se mzdovým příspěvkem na 6 měsíců[KMI(1)]. Všichni absolventi programu získají nabídku poradenství a mentoringu od odborníků, kteří se zabývají rozvojem podnikatelských dovedností. Opatření bude rozděleno do 6 cyklů podnikatelského programu (1 ročně).

Opatření navazuje na Oblast C - Zaměstnanost na venkově - C.A Podpora a rozvoj drobného podnikání, řemesel a živností a C.D Snížení nezaměstnanosti Analýzu rozvojových potřeb a Strategický cíl - SC 4. Zvýšení zaměstnanosti a rozvoj podnikání - Opatření 4.1 Zaměstnanost a 4.2 Podnikání ze Strategického rámce SCLLD MAS Šumperský venkov.

#### Výčet indikátorů pro akční plán

Kód	Název indikátoru	Uplatňuje	Cílová hodnota	Způsob stanovení cílové hodnoty
-----	------------------	-----------	----------------	---------------------------------



indikátoru		se?	indikátoru	
600000	Celkový počet účastníků	Ano	22	22 účastníků projektu, kteří splní bagatelní podporu po celou dobu realizace akčního plánu.
670012	Kapacita podpořených služeb	Ne		
670102	Využívání podpořených služeb	Ne		

### 1.3.1.1 Aktivity realizované v rámci akčního plánu v přímé vazbě na zjištěné potřeby CS

Stručný popis jednotlivých aktivit realizovaných v rámci akčního plánu, vč. určení CS z kapitoly 1, pro kterou je daná aktivita určená, a jejich vazba na výzvu ŘO OPZ+, včetně popisu vzájemné vazby mezi jednotlivými aktivitami či jejich návaznosti na jiné operační programy

#### Název realizované aktivity

Realizace podnikatelského programu

#### Stručný popis obsahu aktivity vč. vymezení časového rámce

Cílem aktivity je připravit účastníky projektu na vstup do podnikatelského programu a vybrat nejvhodnější kandidáty, tj. osoby, které chtějí změnit své uplatnění na trhu práce formou zahájení vlastního podnikání.

Cílem programu je poskytnout účastníkům, kteří uvažují o zahájení vlastního podnikání, potřebné náležitosti ke zpracování podnikatelského plánu. Program bude realizován ve 2-3 měsíčních cyklech jednou ročně. Na základě obhajoby dojde k vyhodnocení a vyhlášení nejvhodnějších podnikatelských nápadů - v každém cyklu 2 projekty získají nabídku testování podnikání. Ostatní absolventi a účastníci získají mentoring a poradenství v různých oblastech potřebných k rozvoji jejich podnikání dle potřeby.

#### Vyčíslení finanční nákladovosti řešení jednotlivých aktivit (tj. částka celkových způsobilých výdajů na realizaci aktivity)

##### PŘÍMÉ OSOBNÍ NÁKLADY:

Koordinátor projektu MAS - MAS - 36 měsíců = 1 119 906,- Kč / 8 = 139 988,25 Kč  
Metodik pro práci s CS - KA4 - BEC - 36 měsíců - 895 924,80 Kč / 3 = 298 641,60 Kč

Specialisté pro podporu podnikání - KA4 - BEC - 144 hodin á 629,- Kč = 90 576,- Kč



NEPŘÍMÉ NÁKLADY = 40% paušál = 211 682,34 Kč:

Projektový a finanční manažer projektu - MAS a BEC - 36 měsíců

Odborné kurzy pro CS

Režijní náklady BEC - pronájem kanceláře, telefony, internet, cestovné RT a CS

CZV = 740 888,19 Kč

## **Popis způsobu realizace a zajištění aktivity**

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje sama (pracovníky MAS v rámci realizačního týmu)**

Ne

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje ve spolupráci s partnerem s finanční účastí**

Ano

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje dodavatelsky pomocí veřejné zakázky**

Ne

### **Komentář**

MAS tuto projektovou aktivitu realizuje ve spolupráci s partnerem s finanční účastí. BEC družstvo zajistí realizaci všech aktivit z Opatření - Podnikání na zkoušku v úzké spolupráci s MAS Šumpeřsko venkov.

## **1.3.1.2 Aktivity realizované v rámci akčního plánu v přímé vazbě na zjištěné potřeby CS**

Stručný popis jednotlivých aktivit realizovaných v rámci akčního plánu, vč. určení CS z kapitoly 1, pro kterou je daná aktivita určená, a jejich vazba na výzvu ŘO OPZ+, včetně popisu vzájemné vazby mezi jednotlivými aktivitami či jejich návaznosti na jiné operační programy

### **Název realizované aktivity**

Odborné kurzy, poradenství a mentoring

### **Stručný popis obsahu aktivity vč. vymezení časového rámce**

Cílem aktivity je podpora při rozjezdu podnikání všech absolventů podnikatelského programu a doprovázení rozjezdu podnikání nejvhodnějších projektů pod záštitou BEC družstva. Bude určeno jak pro účastníky testování, tak i pro účastníky programu, kteří budou vedeni k zahájení podnikání. Poradenství bude sloužit jako místo společného setkávání, sdílení nápadů, pokroků účastníků projektu, aktivizace ke vzájemné



inspiraci. Poradenství v oblasti podpory podnikání bude realizováno průběžně v návaznosti na realizaci podnikatelského programu.

Cílem aktivity je poskytnout účastníkům projektu na základě oboru jejich podnikání potřebné další specifické vzdělávání formou absolvování odborných kurzů, které jim pomohou v rozjezdu jejich podnikání.

Každý z podpořených účastníků může během svého členství v BEC družstvu využívat poradenských služeb (účetní, ekonomické a další poradenství).

### **Vyčíslení finanční nákladovosti řešení jednotlivých aktivit (tj. částka celkových způsobilých výdajů na realizaci aktivity)**

#### **PŘÍMÉ OSOBNÍ NÁKLADY:**

Koordinátor projektu MAS - MAS - 36 měsíců = 1 119 906,- Kč / 8 = 139 988,25 Kč  
Metodik pro práci s CS - KA4 - BEC - 36 měsíců - 895 924,80 Kč/3 = 298 641,60 Kč

Odborní konzultanti v různých oborech podnikání - KA4 - BEC - 75 hodin á 629,- Kč = 47 175,- Kč

NEPŘÍMÉ NÁKLADY = 40% paušál = 194 321,94 Kč:

Projektový a finanční manažer projektu - MAS a BEC - 36 měsíců

Odborné kurzy pro CS

Režijní náklady BEC - pronájem kanceláře, telefony, internet, cestovné RT a CS

CZV = 680 126,79 Kč

## **Popis způsobu realizace a zajištění aktivity**

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje sama (pracovníky MAS v rámci realizačního týmu)**

Ne

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje ve spolupráci s partnerem s finanční účastí**

Ano

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje dodavatelsky pomocí veřejné zakázky**

Ano

#### **Komentář**

MAS tuto projektovou aktivitu realizuje ve spolupráci s partnerem s finanční účastí. BEC družstvo zajistí realizaci všech aktivit z Opatření - Podnikání na zkoušku v úzké spolupráci s MAS Šumperský venkov. Odborné kurzy budou zajišťovány dodavatelsky.



### 1.3.1.3 Aktivity realizované v rámci akčního plánu v přímé vazbě na zjištěné potřeby CS

Stručný popis jednotlivých aktivit realizovaných v rámci akčního plánu, vč. určení CS z kapitoly 1, pro kterou je daná aktivita určená, a jejich vazba na výzvu ŘO OPZ+, včetně popisu vzájemné vazby mezi jednotlivými aktivitami či jejich návaznosti na jiné operační programy

#### Název realizované aktivity

Testování podnikání - podnikání na zkoušku

#### Stručný popis obsahu aktivity vč. vymezení časového rámce

Cílem aktivity je podpora, testování a ověření podnikatelských dovedností vybraných 6 absolventů podnikatelského programu v rámci bezpečného prostředí BEC družstva.

Vybraní absolventi programu vstoupí do BEC družstva na dobu 6 měsíců a získají mzdový příspěvek. Účastník se stává zaměstnancem družstva, realizuje své podnikatelské činnosti a aktivity, přičemž testuje, ověřuje reálnost vlastního podnikatelského plánu. Po dobu testování získává dovednosti a ověřuje si možnosti pro samouživění se po skončení podpory.

Každý podpořený účastník si musí zajistit svoji budoucnost i po skončení podpory. Výstupem aktivity bude zlepšení situace na trhu práce všech účastníků testování podnikání.

Zaměstnanec BEC je tedy motivován v budování své vlastní podnikatelské činnosti, tak aby po skončení přímé podpory, byl buď OSVČ bez veřejné podpory nebo pokračoval jako člen/zaměstnanec BEC družstva.

#### Vyčíslení finanční nákladovosti řešení jednotlivých aktivit (tj. částka celkových způsobilých výdajů na realizaci aktivity)

##### PŘÍMÉ OSOBNÍ NÁKLADY:

Koordinátor projektu MAS - MAS - 36 měsíců = 1 119 906,- Kč / 8 = 139 988,25 Kč  
Metodik pro práci s CS - KA4 - BEC - 36 měsíců - 895 924,80 Kč / 3 = 298 641,60 Kč

##### MZDOVÉ PŘÍSPĚVKY NA PRACOVNÍ MÍSTA:

Mzdový příspěvek pro CS - BEC - Testování podnikání - 876 802,50 Kč

NEPŘÍMÉ NÁKLADY = 40% paušál = 175 451,94 Kč:

Projektový a finanční manažer projektu - MAS a BEC - 36 měsíců

Režijní náklady BEC - pronájem kanceláře, telefony, internet, cestovné RT a CS

CZV = 1 490 884,29 Kč



## Popis způsobu realizace a zajištění aktivity

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje sama (pracovníky MAS v rámci realizačního týmu)**

Ne

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje ve spolupráci s partnerem s finanční účastí**

Ano

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje dodavatelsky pomocí veřejné zakázky**

Ne

### Komentář

MAS tuto projektovou aktivitu realizuje ve spolupráci s partnerem s finanční účastí. Partner s finančním příspěvkem BEC družstvo zajistí realizaci všech aktivit z Opatření - Podnikání na zkoušku v úzké spolupráci s MAS Šumpeřský venkov.

## 1.4 Označení CS včetně její velikosti ve vazbě na stanovené hodnoty indikátorů

### Název cílové skupiny

Osoby pečující o malé děti

### Uveďte charakteristiku cílové skupiny, pokud relevantní i její podrobnější členění

Cílovou skupinou jsou rodiny s dětmi, partneři, matky i otcové na MD a RD, jiné osoby, které mají svěřené nezletilé dítě v péči, zájemci o jakoukoliv formu náhradního rodičovství a rodiny v krizi nebo rodiny, které řeší tíživé situace.

- sociální izolace rodičů na mateřské či rodičovské dovolené,
- problematické uplatnění na trhu práce po rodičovské dovolené,
- u dětí a mládeže se projevuje mnoho negativních jevů pramenících zejména ze sociálního a rodinného zázemí, ale i z vlivu současné společnosti na ně,
- zvyšuje se počet dětí s poruchami učení a s hyperaktivitou,
- v souvislosti s vysokým procentem nezaměstnanosti se u dětí projevuje sklon k zahálčivému způsobu života a nezájmu o aktivní využívání volného času.





Její velikost je odvozena od počtu narozených dětí - tedy 6 722 dětí narozených v OLK v roce 2018. Dále dle počtu příjemců rodičovského příspěvku. V OLK se jedná celkem o 15 886 žen a 249 mužů. Dále dle počtu těhotných a kojících žen a matek do 9 měsíců po porodu evidovaných na ÚP, který je za OLK 216 k 31. 3. 2019. Osob pečujících o dítě do 15 let je v evidenci ÚP 2 307 v OLK k 31. 3. 2019.

### **Popište existující bariéry, které CS brání účinně řešit dané problémy a naplňovat svoje potřeby**

V současné době stále ještě pokračuje úpadek významu institutu RODINA ve společnosti. Je způsoben mimo jiné zvyšováním časových i mateřské dovolené nemůže vrátit do svého původního zaměstnání ať už důvodu zániknutí pracovního místa nebo z důvodu nemožnosti skloubení původní profese s rodinným životem. Rodiče jsou stále ještě diskriminováni a zaměstnavateli vnímáni jako riziková a méně výkonná kategorie zaměstnanců. Rodičovství je stále ještě odsunováno do pozdějšího věku především u vzdělaných lidí. Rodičovství je stále ještě ve společnosti vnímáno jako překážka v mnoha aspektech, kterými se dnes definuje vysoká životní úroveň - mzda, kariéra, cestování apod. Jedná se o problém obtížné dostupnosti kvalitních služeb zaměřených na podporu ohrožených dětí a rodin v nepříznivé sociální situaci definovaných cílových skupin.

### **Popište dosavadní způsoby řešení daných problémů a jejich účinnost a efektivitu**

RC Vikýrek provozuje rodinné centrum jako prostor ke vzájemnému setkávání rodičů s dětmi, pořádání akcí v návaznosti na lidové tradice a obyčeje, realizace zájmových a vzdělávacích programů pro rodiče a děti, školení aj. V průběhu roku 2018 až 2020 se RC stalo významným regionálním subjektem zaměřeným na primární prevenci v rodinách, a to díky podpoře a získání grantu z Nadace Sirius. Význam primární prevence je nezpochybnitelný a zejména v našem periferním regionu (a s tím spojenou socioekonomickou situací) má nezastupitelnou roli. Získali jsme také cenné kontakty a mnoho znalostí a dovedností v této problematice. Proto bychom rádi i nadále pokračovali díky bohatým zkušenostem a dovednostem v této činnosti.

### **Identifikujte rizika, která by mohla nastat v případě, že se nepodaří najít a realizovat vhodná řešení daných problémů CS**

Problém může nastat v nedostatečné kapacitě či rozsahu služeb poskytující péči o rodiny s dětmi, které budou rodinám nabízeny a s tím spojená nízká atraktivita nabízených témat a služeb a nezáměr cílové skupiny o realizované aktivity.

### **Popište zdroje, silné stránky a potenciál území k řešení identifikovaných problémů a potřeb CS**

Potřebnost aktivit zaměřených na výchovné a vzdělávací programy, besedy, konajících se za účelem rozšiřování znalostí a kompetencí rodičů, dětí a mládeže v oblastech jako např. výchova k manželství a rodičovství, právní minimum, mezilidské problémy, problematika získávání zaměstnání po MD/RD, zdravých návyků a způsobů pojetí životních situací dokumentují následující strategické dokumenty:

- Komunitní plán sociálních služeb města Šumperka



- Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb v OLK pro roky 2021–2023
- Strategie rozvoje města Šumperk
- Strategický plán rozvoje Svazku obcí údolí Desné 2018–2022
- Strategie rozvoje územního obvodu OLK 2021–2027
- Akční plán Koncepce rodinné politiky OLK na rok 2021

Díky těmto aspektům můžeme nabízet v regionu novou službu, kterou je podpora významu a zatrávňování institutu rodina ve společnosti v regionu.

### 1.4.1 Opatření

#### Název opatření

Podpora rodin a posilování rodinných vazeb

**Popište konkrétní opatření akčního plánu, které reaguje na řešení jednotlivých problémů CS v oblasti aktivního začleňování (včetně identifikace, na který problém / potřebu opatření reaguje) a uveďte návaznost na OPATŘENÍ z koncepční části Strategie CLLD**

Cílem opatření je přispět ke zkvalitňování a rozšiřování služeb definovaných cílových skupin, tak aby byl vytvořen systém, ve kterém se budou jednotlivé aktivity vzájemně doplňovat a rozvíjet. A to v oblasti edukace o vývoji dítěte v jednotlivých vývojových fázích, vzdělávání v oblasti intuitivního a pozitivního rodičovství, přes komunikaci v rodině, obtížné situace v rodině jako je předlužení či rozvod, přípravu dítěte na vstup do školky a školy, změny v rodině a příprava dětí na ně, sladování rodinného a profesního života, poradenství v oblasti vztahů mezi rodiči a dětmi, prevence narušené komunikační schopnosti u dětí.

**Popište cílový stav, kterého má být dosaženo prostřednictvím realizace příslušných opatření u jednotlivých problémů CS**

Cílem opatření je přispět ke zkvalitňování a rozšiřování služeb definovaných cílových skupin, tak aby byl vytvořen systém, ve kterém se budou jednotlivé aktivity vzájemně doplňovat a rozvíjet. A to v oblasti edukace o vývoji dítěte v jednotlivých vývojových fázích, vzdělávání v oblasti intuitivního a pozitivního rodičovství, přes komunikaci v rodině, obtížné situace v rodině jako je předlužení či rozvod, přípravu dítěte na vstup do školky a školy, změny v rodině a příprava dětí na ně, sladování rodinného a profesního života, poradenství v oblasti vztahů mezi rodiči a dětmi, prevence narušené komunikační schopnosti u dětí.

#### Výčet indikátorů pro akční plán

Kód indikátoru	Název indikátoru	Uplatňuje se?	Cílová hodnota indikátoru	Způsob stanovení cílové hodnoty
	Celkový			



600000	počet účastníků	Ne		
670012	Kapacita podpořených služeb	Ano	50	Maximální kapacita nabízené služby v danou chvíli je přibližně 50 v případě větších akcí - besed a přednášek. 1 v případě konzultací a poraden. 50 v případě besed a přednášek.
670102	Využívání podpořených služeb	Ano	120	Kvalifikovaný odhad 120 podpořených osob.

### 1.4.1.1 Aktivity realizované v rámci akčního plánu v přímé vazbě na zjištěné potřeby CS

Stručný popis jednotlivých aktivit realizovaných v rámci akčního plánu, vč. určení CS z kapitoly 1, pro kterou je daná aktivita určená, a jejich vazba na výzvu ŘO OPZ+, včetně popisu vzájemné vazby mezi jednotlivými aktivitami či jejich návaznosti na jiné operační programy

#### Název realizované aktivity

Besedy, přednášky a kurzy na podporu rodičovských kompetencí

#### Stručný popis obsahu aktivity vč. vymezení časového rámce

S ohledem na cíle, kterými jsou mj. poskytovat komplexní pro-rodinné služby, a také zvyšovat rodičovské kompetence budou realizovány přednášky, besedy a kurzy regionálního významu i republikového formátu, které se budou věnovat tématům zejména z oblasti edukace o vývoji dítěte v jednotlivých vývojových fázích, vzdělávání v oblasti pozitivního rodičovství, komunikace v rodině, obtížné situace v rodině, změny v rodině a příprava dětí na ně, poradenství v oblasti vztahů mezi rodiči, rodiči a dětmi, hrozby současné doby, zdravého životního stylu rodin aj. V období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2025 zajistí RC realizaci besed, přednášek a kurzů dle zájmu cílové skupiny.

#### Vyčíslení finanční nákladovosti řešení jednotlivých aktivit (tj. částka celkových způsobilých výdajů na realizaci aktivity)

##### PŘÍMÉ OSOBNÍ NÁKLADY:

Koordinátor projektu MAS - 0,5 úvazku, MAS - 36 měsíců = 1 119 906,- Kč / 8 aktivitami v AP = 139 988,25 Kč

Metodik pro práci s CS - 0,2 úvazku, KA6 - RC Vikýrek - 36 měsíců = 240 854,40 Kč / 2 = 120 427,20 Kč

Odborní konzultanti a lektoři - RC Vikýrek = 27 000,- Kč / 2 = 13 500,- Kč



NEPŘÍMÉ NÁKLADY = 40% paušál = 109 566,18 Kč:

PM a FM - MAS a RC Vikýrek

Režijní náklady RC Vikýrek

CZV: 383 481,63 Kč

## Popis způsobu realizace a zajištění aktivity

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje sama (pracovníky MAS v rámci realizačního týmu)**

Ne

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje ve spolupráci s partnerem s finanční účastí**

Ano

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje dodavatelsky pomocí veřejné zakázky**

Ne

### Komentář

MAS tuto projektovou aktivitu realizuje ve spolupráci s partnerem s finančním příspěvkem - RC Vikýrek.

## 1.4.1.2 Aktivity realizované v rámci akčního plánu v přímé vazbě na zjištěné potřeby CS

Stručný popis jednotlivých aktivit realizovaných v rámci akčního plánu, vč. určení CS z kapitoly 1, pro kterou je daná aktivita určená, a jejich vazba na výzvu ŘO OPZ+, včetně popisu vzájemné vazby mezi jednotlivými aktivitami či jejich návaznosti na jiné operační programy

### Název realizované aktivity

Konzultační/poradenská činnost pro rodiny

### Stručný popis obsahu aktivity vč. vymezení časového rámce

V posledních letech se objevuje stále více případů, kdy se rodiny ocitají v nejrůznějších tíživých situacích a mají zájem je řešit s pomocí odborníků. Jedná se o situace související tradičně s rozvodem, předlužením rodiny, šikanou. Cílem je poskytnout primární prevenci v rodinách odborným způsobem. Poradenské konzultace budou probíhat formou rozhovoru. Společným jmenovatelem konzultací bude rodinná problematika (např. otázky výchovy a přístupu k dětem, manželské/partnerské obtíže, problematické chování dětí aj.) a prevence narušené komunikační schopnosti u dětí



(klinická logopedie) a další. Konzultace povede vzdělaný odborník ve svém oboru s praxí s dětskými klienty i s prací s celou rodinou. V období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2025 budou poskytovány konzultační a poradenské služby dle aktuálního zájmu CS.

**Vyčíslení finanční nákladovosti řešení jednotlivých aktivit (tj. částka celkových způsobilých výdajů na realizaci aktivity)**

**PŘÍMÉ OSOBNÍ NÁKLADY:**

Koordinátor projektu MAS - 0,5 úvazku, MAS - 36 měsíců = 1 119 906,- Kč / 8 aktivitami v AP = 139 988,25 Kč

Metodik pro práci s CS - 0,2 úvazku, KA6 - RC Vikýrek - 36 měsíců = 240 854,40 Kč / 2 = 120 427,20 Kč

Odborní konzultanti a lektori - RC Vikýrek = 27 000,- Kč / 2 = 13 500,- Kč

NEPŘÍMÉ NÁKLADY = 40% paušál = 109 566,18 Kč:

PM a FM - MAS a RC Vikýrek

Režijní náklady RC Vikýrek

CZV: 383 481,63 Kč

**Popis způsobu realizace a zajištění aktivity**

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje sama (pracovníky MAS v rámci realizačního týmu)**

Ne

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje ve spolupráci s partnerem s finanční účastí**

Ano

**MAS tuto projektovou aktivitu realizuje dodavatelsky pomocí veřejné zakázky**

Ne

**Komentář**

MAS tuto projektovou aktivitu realizuje ve spolupráci s partnerem s finančním příspěvkem - RC Vikýrek.

**2 Další klíčová témata a problémy cílových skupin v oblasti aktivního začleňování, které byly v území identifikovány, ale nebudou primárně řešeny v rámci realizace tohoto akčního plánu**



**Stručný popis dalších existujících témat a problémů CS v oblasti aktivního začleňování. V případě, že jsou všechna existující témata a problémy CS zahrnuta v popisu aktivit v části 2, může zůstat tato část nevyplněna**

Nerelevantní

### **3 Příprava akčního plánu z hlediska procesů a připravenost území na realizaci akčního plánu**

#### **Stručný popis způsobu přípravy akčního plánu z hlediska procesů, které probíhaly v území**

Vyhodnocení animační činnosti MAS v průběhu realizace akčního plánu: popis a zhodnocení vč. neúspěchů a překážek dílčích animačních aktivit MAS ve vztahu ke klíčovými aktérům v území, dále ve vztahu k veřejnosti, k aktivitám a iniciativám místních obyvatel a dobrovolných spolků a ve vztahu ke krajům a institucím jako je např. Úřad práce ČR, a také ve vztahu k nositelům konkrétních aktivit realizovaných v rámci akčního plánu.

Aktivity směřující k přípravě akčního plánu OPZ+ zahájila MAS již v roce 2020, kdy se uskutečnily první veřejné akce informující aktéry v území o možnostech podpory z OPZ+ pro období 2021-2027.

17. 9. 2020 se uskutečnila veřejná akce s názvem „Zaměření a změny v CLLD pro nové období 2021+ - OPZ+“, kde MAS informovala širokou veřejnost o oblastech podpory z OPZ+ a v území zároveň zjišťovala, co veřejnosti v území schází, co je třeba zdokonalit a začala sbírat projektové záměry v území.

2. 11. 2021 se uskutečnilo další setkání aktérů venkova v území MAS Šumperský venkov s názvem „Příprava akčního plánu OPZ+ v SCLLD MAS Šumperský venkov“, kde už kromě představení aktualizované podoby aktivit, které bude možné podpořit z OPZ+ a představení alokace a cílů MAS proběhla i diskuse k definování priorit území MAS Šumperský venkov, z.s.

Dále MAS individuálně projednávala možnosti podpory budoucího období především s žadateli výzev MAS z období 2014 - 2020.

Z těchto projednávání se MAS dále soustředila na subjekty, které mají ve svém oboru dlouhodobou praxi a prokazatelné výsledky a jejichž projektové záměry jsou inovativní. To byla hlavní kritéria pro výběr partnerů. Byla navázána spolupráce se 3 subjekty a bylo zahájeno budování partnerství.

#### **Stručný popis připravenosti MAS k realizaci animační činnosti po celé období realizace akčního plánu**

MAS Šumperský venkov z.s. je partnerstvím veřejného, soukromého a neziskového sektoru a sdružuje aktuálně 50 subjektů napříč sektory působících na území 16 obcí regionu MAS. Kancelář MAS je průběžně v kontaktu a pravidelně informuje své členy, jakož i ostatní veřejnost prostřednictvím informačních kanálů svých i obcí MAS, o všech důležitých činnostech a akcích, které pořádá.



MAS je pravidelně v kontaktu s Úřadem práce, mj. využívá institutu VPP a také ve svém klíčovém projektu realizovaném ze své výzvy OPZ v minulém období s ÚP spolupracovala při vytipování a náboru účastníků tohoto projektu.

MAS neustále komunikuje s žadateli z výzev MAS napříč operačními programy, mezi něž patří mj. podnikatelé, neziskové organizace, dobrovolné spolky, školy a další subjekty z území. Díky konzultacím s žadateli je projektoví manažeři MAS poměrně dobře znají a dokáží tak přenést animační činnost i na tyto subjekty, což rozšiřuje okruh informované veřejnosti.

MAS mimo konzultace a semináře pro žadatele/příjemce k výzvám pravidelně organizuje semináře pro potenciaální žadatele v území se zaměřením na konkrétní tematické oblasti (např. podnikání, jednotlivé operační programy). Min. jednou do roka - v zimě a před prázdninami pořádá animační akce pro širokou veřejnost, které shrnují aktivity MAS jako celku, dotačních možností, které mohou občané z území MAS využít, sdílení příkladů dobré praxe z realizovaných projektů v území MAS i z jiných regionů, exkurze po projektech a možnosti spolupráce s občany.

MAS pravidelně cca dvakrát do roka pořádá tzv. Snídaně starostů - neformální setkání starostů z území min. 2 místních akčních skupin. V rámci této akce animuje aktivity MAS a podporuje vznik diskuse, sdílení zkušeností mezi starosty a podpory spolupráce mezi obcemi, regiony.

## 4 Příprava projektu MAS

### **Popište způsob přípravy projektu MAS se zdůvodněním výběru způsobu zajištění/realizace jednotlivých aktivit v rámci projektu MAS**

MAS si stanovila sadu kritérií pro výběr partnerů, z nichž nejdůležitější byl důraz na lokální partnerství - 1 partner s finančním příspěvkem přímo sídlí v jedné z obcí v regionu MAS a své aktivity realizuje v budově komunitního centra ještě v další obci MAS, jejich aktivity jsou navštěvovány a využívány širokou veřejností z celého území MAS. Zbývající 2 partneři sídlí v okresním městě Šumperk, které sice kvůli své velikosti (nad 25 000 obyvatel) do MAS nespadá, avšak aktivity obou partnerů mají široký přesah do většiny území MAS Šumperský venkov.

Všichni partneři také splňují podmínku 3leté historie a praxe v oboru a nejsou v insolventi.

Komunitním projednáváním MAS došlo k výběru konkrétních partnerů, kteří splňují stanovená kritéria pro zapojení do projektu a začala s nimi přímo spolupracovat na přípravě projektu. Každý z partnerů (včetně MAS samotné) se zaměřuje na jiné aktivity i jiné cílové skupiny v území MAS Šumperský venkov a dlouhodobě s nimi pracuje s prokazatelnými pozitivními výsledky. Díky tomu je projekt různorodý. Způsob přípravy projektu spočíval v tom, že každý z partnerů nejprve sám nastavil aktivity, cílové skupiny, indikátory a rozpočet své části projektu - své klíčové aktivity, a následně byla vytvořena ucelená podoba projektu, která byla na závěr projednána a schválena všemi partnery. Projekt tedy obsahuje klíčové aktivity, které budou přímo realizovány partnery, jakožto i MAS samotnou, a dále klíčové aktivity, které bude obstarávat MAS v úzké součinnosti s partnery (koordinátor projektu, evaluace apod.).



## 5 Příprava, projednávání a schvalování zbývajících max. 50 % alokace do výše celkové finanční alokace na realizaci akčního plánu

**Stručně popište způsob přípravy, projednávání a schvalování zbývajících 30 – 50 % alokace**

Akční plán OPZ+ MAS Šumperský venkov počítá se stejnými aktivitami po celých 6 let, tedy v obou projektech budou stejné aktivity a byl tedy schválen pouze poměr rozdělení alokace akčního plánu mezi 2 projekty.

Na základě vyhodnocení realizace akčního plánu před zahájením 2. projektu může dojít k přehodnocení nastavení 2. projektu. Příprava 2. projektu bude probíhat podobným způsobem jako 1. projektu.

## 6 Náklady na AP v detailu jednotlivých projektů MAS ve vazbě na finanční plán SCLLD

**Tabulka AP nákladů na MAS projekty**

Název projektu MAS	Celkem CZV projektu MAS (v Kč)	Procentuální podíl projektu MAS na celkové alokaci na AP (v %)
projekt MAS č. 1:	8 962 378,00	59,75
projekt MAS č. 2:	6 037 622,00	40,25
Celkem alokace na AP	15 000 000,00	100,00

## 7 Vyhodnocení úspěšnosti realizovaného akčního plánu

**Stručně popište způsob, jakým bude MAS ověřovat dosažení cílů stanovených v akčním plánu**

MAS Šumperský venkov uskuteční skupinovou diskusi všech členů realizačního týmu včetně partnerů s finančním příspěvkem k jednotlivým požadovaným částem vyhodnocení, ze které bude proveden zápis. Vyhodnocení úspěšnosti realizovaného akčního plánu proběhne na jaře roku 2025 po dvou letech realizace 1. projektu a bude předložena společně s návaznou žádostí o podporu. Setkání povede osoba zodpovědná za zpracování vyhodnocení.

Vyhodnocení prvního období realizace akčního plánu bude zpracována v on-line formuláři v požadované struktuře:

Opatření: vyhodnocení přínosu realizovaných opatření pro každou CS (změna, která byla u CS nastartována či které bylo u CS dosaženo), a to ve vztahu k cílovému stavu uvedeném v akčním plánu





Financováno  
Evropskou unií



Indikátory: vyhodnocení naplnění cílových hodnot indikátorů pro dané opatření

Aktivity: vyhodnocení realizace jednotlivých aktivit, co se dařilo, co se nedařilo, jak je plněn harmonogram a nákladovost a jak se osvědčil způsob realizace (MAS jako realizátor projektu / partner s finančním příspěvkem)

Vyhodnocení animační činnosti MAS v průběhu realizace akčního plánu: popis a zhodnocení vč. neúspěchů a překážek dílčích animačních aktivit MAS ve vztahu ke klíčovými aktérům v území, dále ve vztahu k veřejnosti, k aktivitám a iniciativám místních obyvatel a dobrovolných spolků a ve vztahu ke krajům a institucím jako je např. Úřad práce ČR, a také ve vztahu k nositelům konkrétních aktivit realizovaných v rámci akčního plánu.

## 8 Prohlášení

**Akční plán SCLLD pro OPZ+ navazuje a je v souladu s koncepční částí SCLLD hodnocenou MMR**

Ano